

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนบ้านหมือดแอ่ จังหวัดหนองคาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านหมือดแอ่ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม ทศนคติมาตรฐาน และ ความเชื่อที่ทุกคนในโรงเรียนมีการทำงานร่วมกัน สร้างเป้าหมายขององค์กร เป็นตัวกำหนดกลยุทธ์และวิธีที่ทุกคนในโรงเรียนทำงาน เพื่อให้เกิดความสำเร็จขององค์กร

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมที่ดีงาม และสร้างความยั่งยืนสำหรับครูและบุคลากรภายในโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้วยการดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกัน เพื่อจัดการศึกษาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ สร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหารกับครูและบุคลากร ระหว่างครูและบุคลากรกับครูและบุคลากร ระหว่างครูและบุคลากร กับชุมชน ผู้ปกครองกับโรงเรียนในเครือข่าย กับสมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาอำเภอสระใคร และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน อันได้แก่

1. การบริหารแบบมีส่วนร่วม มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงเรียน
2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น เอกสารคำสั่ง หนังสือราชการ การสั่งการด้วยวาจา การโทรศัพท์ กลุ่ม line เพื่อส่งข่าวสาร
3. ทุกคนยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างกัลยาณมิตร
4. ทำงานแบบครอบครัวเดียวกัน
5. ร่วมมือกันทั้งผู้บริหาร ครูและบุคลากร นักเรียน โดยยึดอัตลักษณ์คุณธรรม 5 ประการ คือ สะอาด สุภาพ วินัย ตรงเวลา สมาน
6. ธรรมเนียมปฏิบัติ
 - ยิ้มไหว้ทักทายกันทุกเช้า และเวลากลับ
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดพลเสีสีสัมพันธ์สัปดาห์
 - แต่งกายชุดพื้นเมืองทุกวันศุกร์

- “,,,,,,,,,,,,,
,,,,,,,,,,,,,











