



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของโรงเรียนบ้านเหมือดแอ่ ที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงาน ๔ ฝ่าย
ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑. กลุ่มตัวอย่าง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๖ คน

๒. เครื่องมือ

ใช้แบบสอบถาม โดยแบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงาน ๔ ฝ่าย

ด้านการบริหารวิชาการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

ด้านการบริหารงานบุคคล

ด้านการบริหารทั่วไป

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงาน
การบริหารงาน ๔ ฝ่าย

๓. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจเพื่อประเมินความพึงพอใจของข้าราชการครู และ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหาร ๔ ฝ่าย งาน

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการครู	๑๔	๘๗.๕๐
ครูอัตราจ้าง	๑	๖.๒๕
เจ้าหน้าที่	๑	๖.๒๕
รวม		

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานการบริหารงาน ๔ ฝ่ายเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าRating(Scale) ของลิเคิร์ท (likert) โดยมีเกณฑ์การวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

- ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
- ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
- ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
- ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
- ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ค่าระดับความพึงพอใจมีการแปลคะแนนได้ดังนี้

ต่ำกว่า ๑.๕๐	หมายถึง	น้อยที่สุด
๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	น้อย
๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	ปานกลาง
๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	มาก
๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	มากที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ (คน/ร้อยละ)					ร้อยละ รายชื่อ	ค่าเฉลี่ย รายชื่อ	ระดับความ พึงพอใจ
		๕	๔	๓	๒	๑			
๑. ด้านการบริหารวิชาการ									
๑	ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูใช้แหล่งเรียนรู้ และนอกสถานศึกษา เพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ ของผู้เรียน	77.61	22.38	0.00	0.00	0.00	95.53	4.78	มากที่สุด
๒	สนับสนุนให้ครูทำวิจัยในชั้นเรียน พัฒนาการเรียนการสอน	70.16	25.37	4.47	0.00	0.00	93.13	4.66	มากที่สุด
๓	ส่งเสริมให้ครูจัดทำแผนจัดการเรียนรู้ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	62.68	34.33	2.98	0.00	0.00	91.94	4.60	มากที่สุด
๔	จัดให้มีการประชุมหรืออบรมครู เพื่อ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร สถานศึกษา	58.22	29.85	11.93	0.00	0.00	89.25	4.46	มาก
๕	เปิดโอกาสให้ครูมีส่วนร่วมแสดงความ คิดเห็นการใช้หลักสูตร	56.72	26.86	16.43	0.00	0.00	88.06	4.40	มาก
๖	ส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาทางวิทย ฐานะอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	76.13	20.90	2.98	0.00	0.00	94.63	4.73	มากที่สุด
๗	ส่งเสริมให้ครูผลิตสื่อ และนวัตกรรม การเรียนการสอนอย่างหลากหลาย	73.12	26.88	0.00	0.00	0.00	94.63	4.73	มากที่สุด
๘	ส่งเสริมให้ครูประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ซึ่ง กันและกัน	47.77	46.27	5.96	0.00	0.00	88.36	4.42	มาก
๙	สนับสนุนให้โรงเรียนเป็นแหล่งให้บริการ ความรู้ด้านวิชาการแก่ชุมชน	34.34	47.76	17.90	0.00	0.00	83.28	4.16	มาก
๑๐	ส่งเสริมให้ครูมีการประเมินผลการเรียน ตามสภาพจริงอย่างหลากหลาย	49.25	44.77	5.98	0.00	0.00	88.66	4.43	มาก
	สรุป	60.60	32.54	6.87	0.00	0.00	90.75	4.54	มากที่สุด

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ									
๑๑	กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการเงิน บัญชีอย่างเป็นระบบ ตามระเบียบที่	32.84	52.24	14.93	0.00	0.00	83.58	4.18	มาก
๑๒	ส่งเสริมให้ครูใช้วัสดุและสินทรัพย์ โรงเรียนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน	49.28	50.72	0.00	0.00	0.00	89.86	4.49	มาก
๑๓	มีการกำกับ ดูแล การตรวจสอบพัสดุ	43.28	52.24	4.48	0.00	0.00	87.76	4.39	มาก
๑๔	จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็น ตามแผนปฏิบัติการประจำปี	31.34	58.21	10.45	0.00	0.00	84.18	4.21	มาก

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ (คน/ร้อยละ)					ร้อยละ รายชื่อ	ค่าเฉลี่ย รายข้อ	ระดับความ พึงพอใจ
		๕	๔	๓	๒	๑			
๑๕	ควบคุมให้มีการเบิก-จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี	46.27	41.79	11.94	0.00	0.00	86.87	4.34	มาก
๑๖	กำหนดให้มีการรายงานผลการใช้เงิน การดำเนินงานต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเขตพื้นที่การศึกษา	47.83	44.93	7.25	0.00	0.00	88.12	4.41	มาก
๑๗	ส่งเสริมการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา	41.79	58.21	0.00	0.00	0.00	88.36	4.42	มาก
๑๘	ร่วมกันกับครูจัดให้มีกองทุนสวัสดิการโรงเรียน	67.16	32.84	0.00	0.00	0.00	93.43	4.67	มากที่สุด
๑๙	จัดทำรายงานการเงินและงบการเงิน	41.79	52.24	5.97	0.00	0.00	87.16	4.36	มาก
๒๐	จัดทำระบบฐานข้อมูลสินทรัพย์ของโรงเรียน	28.36	56.72	14.93	0.00	0.00	82.69	4.13	มาก
	สรุป	42.99	50.01	7.00	0.00	0.00	87.20	4.36	มาก
3. ด้านการบริหารงานบุคคล									
๒๑	มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถของครู	35.82	49.25	14.93	0.00	0.00	84.18	4.21	มาก
๒๒	ยึดหลักความพึงพอใจของครูในการบริหารงาน	32.84	55.22	11.94	0.00	0.00	84.18	4.21	มาก
๒๓	สนับสนุนให้ครูเข้าสู่วิทยฐานะและวิทยฐานะที่สูงสุด	25.37	62.69	11.94	0.00	0.00	82.69	4.13	มาก
๒๔	ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	35.82	52.24	11.94	0.00	0.00	84.78	4.24	มาก
๒๕	สร้างเสริมขวัญและกำลังใจให้ครูอย่างสม่ำเสมอ	50.72	49.28	0.00	0.00	0.00	90.14	4.51	มากที่สุด
๒๖	แนะนำให้ครูเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขอบข่ายของงานในโรงเรียน	43.28	50.75	5.97	0.00	0.00	87.46	4.37	มาก
๒๗	ยกย่อง ชมเชย พิจารณาความดีความชอบด้วยความยุติธรรม	41.79	52.24	5.97	0.00	0.00	87.16	4.36	มาก
๒๘	วางแผนการจัดอัตราบุคลากรสอดคล้องความต้องการของโรงเรียน	32.84	64.18	2.99	0.00	0.00	85.97	4.30	มาก
๒๙	เห็นใจและให้กำลังใจ เมื่อครูประสบต่างๆ	40.30	59.70	0.00	0.00	0.00	88.06	4.40	มาก
๓๐	เปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นในประเมินผลการปฏิบัติงานของครู	29.85	67.16	2.99	0.00	0.00	85.37	4.27	มาก
	สรุป	36.86	56.27	6.87	0.00	0.00	86.00	4.30	มาก
๔. ด้านการบริหารทั่วไป									
๓๑	พัฒนาระบบงานสารสนเทศของโรงเรียน สามารถใช้ในการบริหารจัดการได้สอดคล้องกับระบบฐานข้อมูลของเขตพื้นที่กา	26.87	61.19	11.94	0.00	0.00	82.99	4.15	มาก
๓๒	จัดระบบการบริหารจัดการตามขอบข่ายและภารกิจการบริหารที่เป็นนิติบุคคล	32.84	56.72	10.45	0.00	0.00	84.48	4.22	มาก
๓๓	ปรับปรุงพัฒนาโรงเรียนและกระบวนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	22.39	67.16	10.45	0.00	0.00	82.39	4.12	มาก

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ (คน/ร้อยละ)					ร้อยละ รายชื่อ	ค่าเฉลี่ย รายชื่อ	ระดับความ พึงพอใจ
		๕	๔	๓	๒	๑			
๓๔	สนับสนุนให้ครู านวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อการศึกษาใช้ในการพัฒนาการศ ติดตามและตรวจสอบการใช้อาคารสถาน	40.30	56.72	2.99	0.00	0.00	87.46	4.37	มาก
๓๕	และสภาพแวดล้อมอย่างคุ้มค่าเป็นปร ต่อการเรียนรู้	64.18	35.82	0.00	0.00	0.00	92.84	4.64	มากที่สุด
๓๖	ส่งเสริมให้ครูมีส่วนร่วมในการจัดกิจ ประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลายรูปแบบ	50.75	49.25	0.00	0.00	0.00	90.15	4.51	มากที่สุด
๓๗	วางแผนระบบการควบคุมภายในโรงเรียน โดยให้ครูมีส่วนร่วม	35.82	56.72	7.46	0.00	0.00	85.67	4.28	มาก
๓๘	จัดท ะเบียนนักเรียนเพื่อประกอบ วางแผนพัฒนาโรงเรียน	64.18	35.82	0.00	0.00	0.00	92.84	4.64	มากที่สุด
๓๙	เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามาใช้สถานที่ บริการของโรงเรียน	67.16	32.84	0.00	0.00	0.00	93.43	4.67	มากที่สุด
๔๐	สนับสนุนให้ครูร่วมกิจกรรม ประเพณี ในชุมชน	58.21	41.79	0.00	0.00	0.00	91.64	4.58	มากที่สุด
	สรุป	46.27	49.40	4.33	0.00	0.00	88.39	4.42	มาก
	สรุปภาพรวม	46.68	47.06	6.27	0.00	0.00	88.08	4.40	มาก

๔. สรุปผล

จากการตอบแบบสอบถามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนคน ๑๕ คน พบว่า

๑. ประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารงานวิชาการอยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยมีค่าเท่ากับ ๔.๕๔

๒. ประเมินการดำเนินงานด้านงบประมาณอยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจค่าเฉลี่ยมีค่า เท่ากับ ๔.๓๖

๓. ประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยมีค่าเท่ากับ ๔.๓๐

๔. ประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจมากค่าเฉลี่ยมี
ค่าเท่ากับ ๔.๔๒

๕. ข้อเสนอแนะ -