



ประกาศโรงเรียนบ้านเหมือดแอ่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ โรงเรียนบ้านเหมือดแอ่ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโรงเรียนบ้านเหมือดแอ่ จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน -การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 เป็น ประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. การสรรหาบุคลากร
 - กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
 - มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง
 - มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีกรน นำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกขั้นตอน ลดระยะเวลา และเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 - มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
3. การพัฒนาบุคลากร
 - มีแผนพัฒนาประจำปี
 - มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
 - ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ ถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแผนการ
 - การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
 - สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

-ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

-ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ.อย่างเคร่งครัด

6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

-มีมาตรการต่างๆเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

-มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาดลา มาสายรุปรธรรมถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม 2566



(นายวิทยา บุรณะสุทธิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหมือดแอ่